

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №43» НМР РТ за 2019 году.

Уважаемые коллеги!

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее. Сегодня можно уже говорить об устойчивости социального партнерства в сфере дошкольного образования. Разрешите вашему вниманию предоставить информацию о деятельности нашей организации за 2019 год.

Первичной профсоюзной организации нашего ДОУ в 2020 году будет 40 лет, она основана в 1980 году. С тех пор, тема мотивации профсоюзного членства в нашей деятельности занимает одно из первых мест по своей остроте и актуальности. В настоящее время в детском саду работает 60 человек, все сотрудники – члены профсоюза, что составляет 100 %. Сохранению высокого уровня профчленства способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизации, постоянное вовлечение в Профсоюз новых членов, реализация молодежной политики, правовая, социальная поддержка и защита членов Профсоюза, информированность, гласность, систематическая отчетность перед членами профсоюза о проделанной работе. Традиционным стало ежегодное проведение республиканской акции «Профсоюзная неделя», ежегодный «Открытый публичный отчет», участие в конкурсах различного уровня, программа развития первичной профсоюзной организации. Мы стараемся, чтобы наша работа была объективной и полной, прозрачной и понятной каждому работнику.

Социальное партнерство одно из важных направлений в деятельности профсоюзной организации. Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога.

В 2017 году заключен коллективный договор на 2017-2020 года, который прошёл правовую экспертизу в территориальной профсоюзной организации и

зарегистрирован в центре занятости. Важными разделами коллективного договора являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда. Поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда. В результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников дошкольного образования.

И без сомнения, значительная победа этого года – рост минимального размера оплаты труда. В 2019 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения. В 2020 году утвержден размер МРОТ - 12130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за 2 - квартал 2019 года.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении вопросов достойного уровня оплаты труда работников способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в дошкольных образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

При этом сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных организаций и др.

Вместе с тем возникли проблемы.

При начислении заработной платы работникам, размер заработной платы которых доводится до величины МРОТ, не выводились за пределы размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, за работу в праздничные дни; доплаты, установленные в связи с совмещением должностей, расширением зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 60 со значком 2 Трудового кодекса РФ); компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Вследствие чего все работники получали одинаковую заработную плату – 11 280

рубля. В связи с чем Реском Профсоюза совместно с Министерством образования направили в адрес Президента обращение. Вопрос решен положительно.

Сохранение льгот по оплате родительских взносов для работников пищеблока, введение 30 % льготы по оплате родительских взносов для младших воспитателей с января 2020 года, также является значительной поддержкой для работников дошкольного образования.

Социальное партнерство в образовании – это путь развития и обновления. Именно в рамках социального партнерства находят развитие действующие и создаются новые формы социальной поддержки работников образования. Так, в коллективном договоре на 2017-2020 гг. впервые появился пункт 1.6, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки. Льготой при прохождении аттестации согласно коллективного договора, территориального и отраслевых соглашений, также могут воспользоваться, только члены профсоюза.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуемая 14 лет, позволяет за счет бюджетных средств республики обеспечить путевками работников дошкольного образования. В 2019 году в санаториях Татарстана к сожалению желающих поправить свое здоровье нашего ДООУ не изъявили желания. Льготными путевками со скидкой 20 % в профсоюзные санатории Татарстана охотно пользуются и наши члены профсоюза. За прошедший год в санатории «Ижминводы» отдохнула 1 сотрудница нашего ДООУ. Ежегодно, в целях обеспечения отдыха, оздоровления и летней занятости, дети наших сотрудников направляются в загородные лагеря. Данной возможностью в 2019 году воспользовались 5 детей наших сотрудников. В течении 3-х лет Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». За этот период более 2-х тысяч работников образования Республики отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г.Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиа-перелете. По вашему ДООУ если были

отдыхающие- говорите. Данная программа продолжится и в 2020 году.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

12 пенсионеров, включая уволившихся сотрудников нашего ДОУ получают данные выплаты. На обращение Профсоюза о продлении действия программы Негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2020 год** срока вступления новых участников в программу с выделением **70,5 млн.руб.** на финансирование данной программы из бюджета Республики Татарстан.

Рескомом Профсоюза в течении последних трех лет успешно реализуется **проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Пока на данный момент данной программой наши работники детского сада не воспользовались . Татарская республиканская профсоюзная организация работников образования и АК Барс банк продлили программу льготного потребительского кредитования на 2020 год. Воспользоваться ее могут только члены профсоюза образования. До 1 марта 2020 года действуют прежние условия.

Затем ставка станет ниже – 11% годовых. Однако, условия выдачи кредита немного изменятся. Обязательным условием станет перечисление заработной платы клиента на карту ПАО "Ак Барс" Банк. В случае прекращения перечисления заработной платы на карту ПАО "Ак Барс" Банк ставка увеличится.

По итогам 2019 года работники в полном объеме пользуются льготами, предусмотренными коллективным договором.

В 2019 году сотрудники, в количестве 21 человека воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

-«Мамин день» - 13,

-бракосочетание работника - 1,

- бракосочетание детей - 1,
- в связи со смертью близких родственников - 1,
- в связи с переездом на новое место жительства - нет;
- на проводы сына в армию - нет;
- родителям первоклассников-1 сентября - 3;
- родителям выпускников в день последнего звонка - нет;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2;
- 4 дополнительных выходных дня в месяц по уходу за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет - предоставлено работникам – такие не имеются;
- дополнительный отпуск за вредные условия труда предоставлен – 6 работникам;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено работникам не было;
- воспользовались льготами при проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 Соглашения - 6 педагога.

Территориальная профсоюзная организация ведет работу по улучшению жилищных условий наших работников в рамках государственной программы - социальная ипотека.

Представление документов для постановки на учет в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий требует большой предварительной работы и правового сопровождения. Экономическую эффективность этой работы оценить в цифрах невозможно, но эта неоценимая помощь очень значима и мотивирует членство в профсоюзе.

Особо важным мы считаем раздел Соглашения о работе с молодыми педагогами. Председателем «Совета молодых педагогов» является педагог-психолог (Кузьмина А.А. она регулярно посещает совещания «Совета молодых педагогов» ПОРДО и является активным участником мероприятий, проводимых ими.

В нашем саду создан Совет ветеранов, который функционирует по утвержденному плану, председателем которого является Мокеева Н.М.. Также, мы тесно сотрудничаем с Советом ветеранов Управления дошкольного образования. Наш коллектив активно участвует в мероприятиях, проводимых Советом ветеранов. С

Советом ветеранов совместно мы организовываем мероприятия ко Дню Победы, ко дню города и к Международному дню пожилого человека.

Уважаемые коллеги! Профсоюзная организация внимательно относится к реализации одной из основных своих уставных задач, защите прав членов Профсоюза **на охрану труда**, что, является одним из приоритетных направлений работы, уполномоченный по Охране Труда нашего ДОУ – Барминова Т.В.

Отчетный период по времени совпал со сроками реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». На протяжении 5 лет наша профсоюзная организация принимала активное участие в данном вопросе. Силы профсоюзных активистов сначала были сосредоточены на разъяснительной работе, а в последствии – на отстаивании интересов трудящихся, которые, вследствие измененной методики, стали необоснованно терять гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективный договор.

Неделя охраны труда, проведенная в рамках празднования Всемирного Дня охраны труда, способствовало популяризации вопросов охраны труда среди работников дошкольного образования. Она прошла под девизом «Охрана труда – забота Профсоюза». В рамках этого мероприятия проводились: консультация для сотрудников ДОУ по теме: «Оказание первой неотложной помощи»; проведение «Брей – ринга» с сотрудниками ДОУ по теме: «Охрана Труда»; беседа с сотрудниками на тему: «Ознакомление с первичными средствами пожаротушения»; проведение субботника по санитарной очистке и благоустройству и территории ДОУ и т.д. Разнообразные формы работы, интересные задания, хорошее настроение участников сделали эту неделю по-настоящему плодотворной.

Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией детского сада за 2019 году в детском саду не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте.

Успешная профсоюзная деятельность по развитию социального партнерства невозможна без информационного сопровождения, которая требует ежедневных усилий и профессионального подхода, о чем свидетельствует стенд «Мой профсоюз»

и страничка на сайте ДОУ, где вы можете ознакомиться с деятельностью профкома и найти нужную вам информацию.

Сотрудники нашего ДОУ умеют плодотворно работать и весело отдыхать. В течение 2019 году членами профсоюзного актива были организованы и проведены следующие мероприятия:

- день дошкольного работника
 - день пожилого человека
 - новогодний корпоратив
 - 8 марта
 - чествование ветеранов и тружеников тыла (посещение на дому с концертной программой и вручения подарков)
 - зеленый педсовет
 - акция «Помоги собраться в школу»
 - участие в городских средниках
 - участие в спортивных мероприятиях
-

Таким образом, вся профсоюзная работа первичной организации способствует повышению уровня социальной активности в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов всех членов профсоюза.